

Verbale di accordo

Il giorno 02/12/2015, alle ore 10.30, presso la sede di Genova Parcheggi S.p.A. si sono incontrate:

In rappresentanza dell' Azienda :

i signori Claudio Gavazzi (Amministratore Delegato) e Sonia Ferraresi (Dirigente)

per le OO.SS. rappresentate:

FILT-CGIL

Il signor Andrea Gamba,

FIT CISL

Il signor Giuseppe Sgotti

RSA

I signori: Danilo Pestarino, Domenico Romeo (CGIL) Froldi Margherita, Emanuela Zollo (CISL).

L'incontro è stato richiesto dalle OOSS in merito al premio di risultato 2015-2016

Il Signor Claudio Gavazzi comunica, che come richiesto dalla OOSS nel corso dell'incontro del giorno 19/10/2015, e' stata erogata con la busta paga di ottobre la prima trance di Retribuzione Integrativa secondo quanto previsto dagli accordi.

Come richiesto nel corso dell'incontro del 19/10/2015 le OOSS, ricordando la posizione contraria alle norme dettate dalla delibera del 30/6/2015 (opposizione palesata anche con uno sciopero del settore) le OOSS, nelle more del perfezionamento del nuovo Sistema Incentivante, chiedono che per l'anno 2015 il riconoscimento della Retribuzione Integrativa avvenga secondo i criteri stabiliti dagli accordi progressi per l'anno 2014., anche perché risulta inaccettabile una modifica di obiettivi a fine anno lavorativo.

Dopo ampia ed esauriente discussione si concorda che per l'anno 2015 la Retribuzione Variabile per tutto il personale, esclusi dirigenti e quadri, sarà riconosciuta con gli stessi meccanismi, modalità e valori raggiungibili analogamente a quelli dell'anno 2014 secondo gli accordi vigenti. Fatta salva la possibilità di posticipare l'erogazione della seconda trance entro il 10.3.2016. Ciò si conviene essere in pieno rispetto delle prescrizioni di cui alla Delibera di Consiglio Comunale 23/2015 del 30/06/2015

Il signor Claudio Gavazzi ricorda che la Delibera di Consiglio Comunale 23/2015 del 30/06/2015, inerente le Linee di indirizzo in materia di personale stabilisce regole di corresponsione per gli anni 2015-2016.

Per quanto riguarda l'anno 2016, l'azienda si impegna a sottoporre al C.d.A. una proposta di Sistema Incentivante per tutto il personale da sottoporre alle OOSS entro la metà del mese di gennaio 2016. Il Piano delle Performance sarà quindi sottoposto all'approvazione dell'Assemblea e pubblicato sul sito aziendale alla sezione Amministrazione Trasparente.

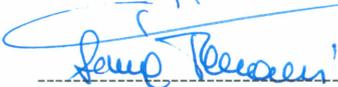
La sottoscrizione del presente accordo è subordinata all'approvazione del C.d.A..

Null'altro essendovi da discutere l'incontro si chiude alle ore 12.15.

Letto, approvato, sottoscritto

Per la Società Ge-Park





P.le organizzazioni Sindacali

FILT-CGIL



FIT-CISL



p.le RSA

