

**VERBALE N° 1 COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA FORMAZIONE
DI UNA GRADUATORIA VOLTA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO
DETERMINATO DI PERSONALE AMMINISTRATIVO – LIVELLO B2**

Il 07 settembre 2023 alle ore 09.30, nella sede di Genova Parcheggi SpA si è riunita la Commissione Esaminatrice nominata con determina dell'Amministratore Unico del 04 settembre 2023.

Sono presenti i signori:

Avv. Prof. Massimiliano CATTAPANI	Presidente
Avv. Silvia REPETTO	Componente
Avv. Raffaella RUBINO	Componente e Segretario

Premesso che:

- in data 23 giugno 2023 Genova Parcheggi SpA ha pubblicato l'avviso per la formazione di una graduatoria volta all'assunzione a tempo determinato di personale amministrativo – livello B2;
- nel termine previsto dall'Avviso sono pervenute n° 18 domande di partecipazione;
- Randstad Italia spa ha proceduto a verificare per ciascun candidato il possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione e risultano ammessi alla selezione n. 12 candidati;
- In data 04 settembre 2023 l'Amministratore Unico ha nominato la Commissione Esaminatrice per la valutazione dei candidati;

la Commissione

- prende atto dei criteri per la valutazione dei titoli previsti all'art. F.2 dell'avviso;
- prende atto che l'avviso prevede che la valutazione del colloquio dei candidati, con attribuzione di massimo 100 punti, avrà per oggetto le materie giuridico/legali, la contrattualistica anche inerente ad appalti pubblici, il recupero del credito ed eventuali azioni propedeutiche avverso inadempimenti di terzi e sarà mirato ad accertare la preparazione specifica, le conoscenze, le

esperienze pregresse, l'attitudine e la motivazione al posto da ricoprire;

- stabilisce che i criteri di valutazione del colloquio sono:
 - conoscenza e capacità di analisi dell'argomento;
 - completezza rispetto al tema da trattare;
 - apporto personale nella elaborazione del tema;
 - comprensione da parte del candidato del tema proposto;
 - sinteticità e chiarezza di esposizione;
 - appropriatezza della terminologia in relazione alla materia;
 - aderenza all'argomento proposto nella prova;
 - capacità di collegamento tra i diversi livelli e ambiti della materia trattata.
- Stabilisce che ad ogni candidato verranno rivolte n° 5 domande a ciascuna di esse sarà attribuito punteggio max di 20, laddove:
 - da punti 2 a 6= insufficiente grave;
 - punti 8 = insufficiente;
 - punti 10 = scarso;
 - punti 12 = sufficiente;
 - punti 14 = discreto;
 - punti 16 = buono;
 - punti 18 = distinto;
 - punti 20 = ottimo.

Ai candidati verranno rivolte le stesse domande.

Per tale ragione il colloquio sarà pubblico ma non sarà possibile da parte dei candidati assistere al colloquio di chi è stato convocato precedentemente.

- Stabilisce che a parità di punteggio complessivo prevale il candidato più giovane;

Successivamente la Commissione:

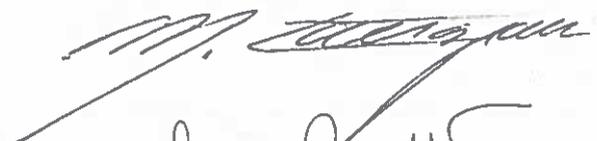
- presa visione dei nominativi dei candidati ammessi, sottoscrive la dichiarazione di inesistenza di conflitti di interesse e cause di astensione (All. 1);



- domanda alla Società la convocazione, tramite Randstad, di tutti i candidati per l'espletamento del colloquio per il 29 settembre 2023 ore 09,30.

La seduta termina alle ore 11.00.

FIRME



Raffaele Rubin